

# H: HOSPITAL MATERNIDAD NUESTRA SEÑORA DE LA ALTAGRACIA

## BOLETIN INFORMATIVO

VOLUMEN 5, N° 3

MARZO 2022



### HUMNSA

#### ÚBICACIÓN

AV. PEDRO ENRÍQUEZ UREÑA  
#49 GAZCUE  
DISTRITO NACIONAL  
SANTO DOMINGO, R.D.

**TELÉFONO:** 809.686.6376  
**CORREO ELECTRÓNICO:**  
INFO@HUMNSA.GOB.DO

@HUMNSARD



DR. JORGE JIMÉNEZ  
DIRECTOR GENERAL

DRA. ROSA SANTANA  
SUBDIRECTORA DE PLANIFICACIÓN  
Y CALIDAD

M.A. JANET HERNÁNDEZ  
REDACTORA

JAIRO LARA  
FOTOGRAFÍA

JAIRO LARA  
DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

## FUNCIONES DE LA DIRECCIÓN GENERAL

### UNA GESTIÓN ENFOCADA EN RESULTADOS

El Hospital Universitario Maternidad Nuestra Señora de la Altagracia (HUMNSA), en la gestión del doctor Jorge Arturo Jiménez, tiene como directrices un trabajo en equipo para brindar a las usuarias servicios de salud con calidad y humanización, apegados a nuestros valores institucionales.

Jiménez nos explica, desde la dirección general se les da seguimiento a todos los procesos establecidos por el MSP, SNS y SRSM de manera oportuna. A su vez, es responsable de remitir las informaciones pertinentes al órgano rector, con la finalidad de mantener actualizadas las estadísticas de salud de nuestro país.

Además es responsabilidad de la dirección, coordinar las reuniones de los comités priorizados, garantizando el funcionamiento y participación activa de sus integrantes y dar respuesta a las quejas, denuncias y sugerencias de los usuarios, por las vías establecidas y velar por el fiel cumplimiento de las normas y protocolos establecidos por los órganos rectores del sistema de salud pública del país.



Dr. Jorge Arturo Jiménez, director.

## COMPROMISO DE TRABAJO EN EQUIPO PARA LOGRAR OBJETIVOS



Equipo áreas de apoyo a la dirección.

Desde la dirección general se trabaja de manera estratégica con sus diferentes dependencias, con el propósito de diseñar los planes a ejecutar entre lo que podemos citar: el plan operativo anual, plan de compras anual, plan de capacitación para recursos humanos (RRHH), la ejecución presupuestaria, la carga de medicamentos y otros insumos en el Sistema Único de Gestión de Medicamentos e Insumos, SUGEMI. Además, contamos con otros planes de mejora que son aplicados de acuerdo a los resultados de las supervisiones y monitoreos que se realizan en las diferentes áreas.



## Misión

*Somos un hospital de atención especializada, docente, que garantiza un servicio comprometido con la calidad en la salud integral de la mujer, del recién nacido, y la reducción de la morbi-mortalidad materno perinatal, formando personal con las competencias demandadas por el sistema de salud.*

## Visión

*Ser reconocidos como el mejor hospital en el área del caribe, por su excelencia en la atención integral de la salud de la mujer, materna y neo-perinatal, a nivel asistencial y docente.*

## Valores

*Servicios humanizados.*

*Equidad en el servicio.*

*Compromiso institucional.*



## DEPENDENCIAS DIRECTAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL SEGÚN ORGANIGRAMA

Según el organigrama, de la dirección general dependen de manera directa los siguientes departamentos:

- Departamento de planificación y desarrollo, oficina de acceso a la información, departamento administrativo y financiero, departamento médico.
- División de auditoría médica, división de recursos humanos, división de epidemiología, división de atención al usuario, división de enfermería.
- Sección de trabajo social, sección de tecnología de la información y comunicación.



Equipo área de Relaciones Públicas.



Personal de acceso a la información asistiendo a usuario.

## RECURSOS HUMANOS

- Dr. Jorge Arturo Jiménez. director general.
- Sra. Olga Saldívar, asistente administrativa.
- Sra. Joelka Burgos, secretaria.
- Sra. Enerola Henríquez, conserje.
- Licda. Janet Hernandez, encargada de relaciones públicas.
- Sr. Jairo Lara, diseñador gráfico.
- Licda. Raisa Mercedes, responsable de acceso a la información.



Asistentes de dirección, asistiendo a colaborador interno.



# H: HOSPITAL MATERNIDAD NUESTRA SEÑORA DE LA ALTAGRACIA

## BOLETIN INFORMATIVO

VOLUMEN 5, Nº 3

MARZO 2022



## HUMNSA

### ÚBICACIÓN

AV. PEDRO ENRÍQUEZ UREÑA  
#49 GAZCUE  
DISTRITO NACIONAL  
SANTO DOMINGO, R.D.

**TELÉFONO:** 809.686.6376

**CORREO ELECTRÓNICO:**  
INFO@HUMNSA.GOB.DO

@HUMNSARD



DR. JORGE JIMÉNEZ  
DIRECTOR GENERAL

DRA. ROSA SANTANA  
SUBDIRECTORA DE PLANIFICACIÓN  
Y CALIDAD

M.A. JANET HERNÁNDEZ  
REDACTORA

JAIRO LARA  
FOTOGRAFÍA

JAIRO LARA  
DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

## FUNCIONES DE LA DIRECCIÓN GENERAL

### UNA GESTIÓN ENFOCADA EN RESULTADOS

El Hospital Universitario Maternidad Nuestra Señora de la Altagracia (HUMNSA), en la gestión del doctor Jorge Arturo Jiménez, tiene como directrices un trabajo en equipo para brindar a las usuarias servicios de salud con calidad y humanización, apegados a nuestros valores institucionales.

Jiménez nos explica, desde la dirección general se les da seguimiento a todos los procesos establecidos por el MSP, SNS y SRSM de manera oportuna. A su vez, es responsable de remitir las informaciones pertinentes al órgano rector, con la finalidad de mantener actualizadas las estadísticas de salud de nuestro país.

Además es responsabilidad de la dirección, coordinar las reuniones de los comités priorizados, garantizando el funcionamiento y participación activa de sus integrantes y dar respuesta a las quejas, denuncias y sugerencias de los usuarios, por las vías establecidas y velar por el fiel cumplimiento de las normas y protocolos establecidos por los órganos rectores del sistema de salud pública del país.



Dr. Jorge Arturo Jiménez, director.

## COMPROMISO DE TRABAJO EN EQUIPO PARA LOGRAR OBJETIVOS



Equipo áreas de apoyo a la dirección.

Desde la dirección general se trabaja de manera estratégica con sus diferentes dependencias, con el propósito de diseñar los planes a ejecutar entre lo que podemos citar: el plan operativo anual, plan de compras anual, plan de capacitación para recursos humanos (RRHH), la ejecución presupuestaria, la carga de medicamentos y otros insumos en el Sistema Único de Gestión de Medicamentos e Insumos, SUGEMI. Además, contamos con otros planes de mejora que son aplicados de acuerdo a los resultados de las supervisiones y monitoreos que se realizan en las diferentes áreas.

### Misión

*Somos un hospital de atención especializada, docente, que garantiza un servicio comprometido con la calidad en la salud integral de la mujer, del recién nacido, y la reducción de la morbi-mortalidad materno perinatal, formando personal con las competencias demandadas por el sistema de salud.*

### Visión

*Ser reconocidos como el mejor hospital en el área del caribe, por su excelencia en la atención integral de la salud de la mujer, materna y neo-perinatal, a nivel asistencial y docente.*

### Valores

*Servicios humanizados.*

*Equidad en el servicio.*

*Compromiso institucional.*

## DEPENDENCIAS DIRECTAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL SEGÚN ORGANIGRAMA

Según el organigrama, de la dirección general dependen de manera directa los siguientes departamentos:

- Departamento de planificación y desarrollo, oficina de acceso a la información, departamento administrativo y financiero, departamento médico.
- División de auditoría médica, división de recursos humanos, división de epidemiología, división de atención al usuario, división de enfermería.
- Sección de trabajo social, sección de tecnología de la información y comunicación.



Equipo área de Relaciones Públicas.



Personal de acceso a la información asistiendo a usuaria.

## RECURSOS HUMANOS

- Dr. Jorge Arturo Jiménez. director general.
- Sra. Olga Saldívar, asistente administrativa.
- Sra. Joelka Burgos, secretaria.
- Sra. Enerola Henríquez, conserje.
- Licda. Janet Hernandez, encargada de relaciones públicas.
- Sr. Jairo Lara, diseñador gráfico.
- Licda. Raisa Mercedes, responsable de acceso a la información.



Asistentes de dirección, asistiendo a colaborador interno.

